TED ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç

MADDE 1 – Bu esasların amacı, TED Üniversitesinde lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim, araştırma, uygulama ve yayın faaliyetlerinde bulunacak üstün nitelikli öğretim üyelerinden, akademik yükseltme ve atanmaya ilişkin sözü edilen alanlarda beklenen performans düzeyini ve takip edilecek süreçleri belirlemektir. Bu esaslar, üstün nitelikli yeni öğretim üyelerinin TED Üniversitesine kazandırılmasını da hedefler.

Öğretim Üyesi İhtiyacı

MADDE 2 – Bölüm başkanı, bölüm kurulunun görüşünü de alarak hangi bilim dalında ve hangi unvan-kadro düzeyinde öğretim üyesine ihtiyaç duyulduğunu bağlı olduğu dekanlığa bildirir. Dekan kendi görüşü ile bu ihtiyacı Rektörlüğe sunar. İlgili kadro talebi, Mütevelli Heyet politikası ve bütçe imkanları çerçevesinde değerlendirildikten sonra, Rektör onayını takiben ilan edilir. İlan duyurusu, YÖK'ün Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine uygun olarak yapılır.

Genel İlkeler

MADDE 3 – Öğretim üyesi seçiminde ilgili bölüm başkanı ve dekan, TEDÜ akademik standartlarını gözetir. İnsan Kaynakları Müdürlüğü, akışa ilişkin tüm evrakların personelin özlük dosyasında yer almasını sağlayarak sürece katkı sağlar.

MADDE 4 – TED Üniversitesinde öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmalara ilişkin uzman değerlendirmesi Atama ve Yükseltme Komisyonu tarafından yapılır. Komisyon; Rektörün onayı ile atanan dört öğretim üyesi ve Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısından oluşur. İlgili Rektör Yardımcısının başkanlığında çalışır. Komisyon üyelerinin isimleri gizli tutulur

Tanımlar

MADDE 5 – Bu Yönergede geçen;

a) TEDÜ: TED Üniversitesi

b) Mütevelli Heyet: TED Üniversitesi Mütevelli Heyeti

c) Rektör: TED Üniversitesi Rektörü

d) Senato: TED Üniversitesi Senatosu

e) Öğretim Üyesi : TED Üniversitesinde tam zamanlı görev yapan Profesör, Doçent ve Dr. Öğretim Üyeleri

f) Eğitim beklentisi olan akademik pozisyon: Sadece eğitim ve toplumsal etki yaratma amaçlı olarak öğretim elemanı almak için Rektörlük tarafından oluşturulan ve ilanı buna uygun olarak hazırlanan kadro

g) Araştırma beklentisi olan akademik pozisyon: Eğitim ve toplumsal etkinin yanısıra ağırlıklı araştırma yapan öğretim elemanı almak için Rektörlük tarafından oluşturulan ve ilanı buna uygun olarak hazırlanan kadro

h) Uluslararası Makale: Editörü veya yayın kurulu üyelerinin çoğunluğu uluslararası akademisyenlerden oluşan ve yayınlayan kurum/kuruluşun adresi yurtdışında olan hakemli bir uluslararası dergide yayınlanan/DOI numarası alınan İngilizce makale/derleme

i) Uluslararası Bildiri: Düzenleme kurulunda uluslararası akademisyenlerin olduğu ve ilgili bilim dalında uluslararası düzeyde kabul gören, önemli uluslararası bir bilimsel kongre, toplantı, sempozyum veya çalıştayda sunulan İngilizce bildiri/bildiri özeti. Uluslararası etkinliğin bilgilerinin yer aldığı güncel web sitesinin olması gereklidir. Bu etkinliğin varsa daha önce gerçekleşmiş olanlarının Web of Science Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S, CPCI-SSH) veya Scopus veri tabanlarında endeksleniyor olması gereklidir.

j) Uluslararası Kitap: BCI (WOS) ya da Scopus dizinleri tarafından taranan bir yayınevi tarafından basılan ve bir konferansın bildirilerini içermeyen uluslararası kitap

k) Uluslararası Kitap (SENSE): 2016 yılında yayınlanan SENSE listesinde yer alan yayınevleri tarafından yayınlanan ve bir konferansın bildirilerini içermeyen uluslararası kitap

l) Uluslararası Araştırma Projesi: Uluslararası bir kurum tarafından fonlanan, uluslararası hakem(ler) tarafından izlenen ve proje bedelinin Üniversite hissesi döviz cinsinden ödenen araştırma projesi

m) Ulusal Araştırma Projesi: TÜBİTAK dışında herhangi bir kurum/firma/STK tarafından fonlanan, hakem(ler) tarafından izlenen ve Üniversite hissesi olan araştırma projesi

n) Q1 veya Q2 kategori dergi: SSCI, SCI-E, AHCI tarafından taranan ve Scimago değerlendirme sitesine göre makalenin yayınlandığı yıl içinde makale konusuna göre Q1 veya Q2 kategorisinde değerlendirilen dergi

o) Q3 veya Q4 kategori dergi: SSCI, SCI-E, AHCI tarafından taranan ve Scimago değerlendirme sitesine göre makalenin yayınlandığı yıl içinde makale konusuna göre Q3 veya Q4 kategorisinde değerlendirilen dergi. Bu tür bir dergide yapılan 2 yayın bir Q1 veya Q2 kategorisindeki dergide yapılmış bir yayın olarak sayılır

p) Q kategori dergi: Scimago değerlendirme sitesine göre makalenin yayınlandığı yıl içinde makale konusuna göre Scopus Q1, Q2, Q3 veya Q4 kategorisinde değerlendirilen dergi.

q) SSCI, SCI-E, AHCI: Sırasıyla Sosyal Bilimler Atıf Dizini (Social Sciences Citation Index), Fen Bilimleri Atıf Dizini-Genişletilmiş (Science Citation Index-Expanded), Sanat ve İnsani Bilimler Atıf Dizini (Arts and Humanities Index)

r) Atıf: Bir bilimsel esere başka bir eser tarafından ve yazarların kendisi dışında yapılan ve Scopus tarafından o yıl için tanınan her atıf

ifade eder.

ATANMADA ARANILAN ŞARTLAR

Dr. Öğretim Üyeliği: İlk Atanmada Aranılan Şartlar

MADDE 6 – Dr. Öğretim Üyeliğine atanmak için başvuracak adayların 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir:

Doktora unvanını almış olmak veya belli sanat dallarından birinde yeterlik kazanmış olmak.

Dr. Öğretim Üyeliğine atanmak için başvuracak adayların, ilgili kanunda yer alan bu ön şartların yanı sıra aşağıdaki minimum kriterleri de sağlamaları gerekmektedir:

(1) Eğitim, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler ile Mühendislik Fakültesi Bölümleri için:

a) Doktorasını son 5 yıl içinde almış ve ilanda belirtilmek şartıyla araştırma beklentisi olan bir akademik pozisyona başvuran adaylar için SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan ve Q1 veya Q2 kategorisindeki dergide olmak üzere, uluslararası dergilerde yayına kabul edilmiş, İngilizce yurtdışı 1 bilimsel makale koşulu aranır. İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü ile Siyaset ve Uluslararası İlişkiler

Bölümü için Scopus veya BCI (WOS) endekslerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından basılan bir kitapta bölüm yazarlığının olması atama için kabul edilir. Konferans bildiri kitabında yapılan yayınlar, kitap bölümü olarak sayılmaz. İlanda belirtilmek şartıyla eğitim ağırlıklı bir akademik pozisyona başvuran adaylar için yayın koşulu aranmayabilir.

b) Doktorasını 5 yıl veya üzerinde bir süre önce almış ve ilanda belirtilmek şartıyla araştırma beklentisi olan bir akademik pozisyona başvuran adaylar için SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan ve Q1 veya Q2 kategorisindeki dergide olmak üzere, uluslararası dergilerde yayınlanmış 2 İngilizce yurtdışı bilimsel makale koşulu aranır. İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü ile Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Bölümü için ise 2 makale koşulu yerine Scopus veya BCI (WOS) endekslerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayın evi tarafından basılan kitaplarda en az 2 bölüm yazarlığının olması atama için kabul edilir. Konferans bildiri kitabında yapılan yayınlar, kitap bölümü olarak sayılmaz.

c) Doktora mezuniyet tarihi gözetmeksizin tüm adayların, en az biri uluslararası olmak üzere bilimsel konferanslarda sunulmuş, 2 bildiri veya bildiri özeti olmalıdır.

(2) Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Bölümleri için:

a) İlanda belirtilmek şartıyla araştırma ağırlıklı bir akademik pozisyona başvuran adaylar için SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan Q kategori dergide olmak üzere en az 1 bilimsel yayın (makale/derleme) koşulu aranır. Makale koşulu yerine alternatif olarak Scopus veya BCI (WOS) dizinlerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından basılan kitapta bölüm yazarlığı makale koşulu yerine atama için kabul edilebilir. Konferans bildiri kitabında yapılan yayınlar, kitap bölümü olarak sayılmaz. İlanda belirtilmek şartıyla eğitim ağırlıklı bir akademik pozisyona başvuran adaylar için yayın koşulu aranmayabilir.

b) Uluslararası bilimsel konferanslarda sunulmuş, en az 1 bildiri/bildiri özeti olmalıdır.

Dr. Öğretim Üyeliği Sözleşme Yenilemede Aranılan Şartlar

MADDE 7 – Kadrosunda her 3 yılını tamamlayan ve araştırma ağırlıklı bir akademik kadroda çalışan Dr. Öğretim Üyeleri akademik değerlendirmeye alınır. Adayların yeniden atanması için son sözleşme dönemi içinde gerçekleştirilmesi koşuluyla, aşağıdaki şartları sağlaması beklenir:

(1) Eğitim, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler ile Mühendislik Fakültesi Bölümleri için:

a) SSCI, SCI-E ve/veya AHCI tarafından taranan Q1 veya Q2 kategori dergide en az 1 yayın (makale/derleme).

Son sözleşme dönemi içinde gerçekleştirilmesi koşuluyla aşağıdakilerden birinin hayata geçirilmesi:

b) Lisans ve/veya lisansüstü öğrenci ile bir BAP projesinde yürütücülük veya TÜBİTAK/ulusal araştırma projesinde (lisans ve/veya lisansüstü öğrenci ile) yürütücü/araştırmacı olarak en az bir başvuru

c) SSCI, SCI-E ve/veya AHCI tarafından taranan Q kategori bir dergide en az 1 ek yayın (makale/derleme)

d) Scopus veya BCI (WOS) endekslerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından basılan bir kitapta bölüm yazarlığı

e) Üniversite tarafından kabul edilen bir yarışmada dereceye girmek

f) Bir film, küratoryal çalışma veya sergi tasarımı

(2) Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Bölümleri için:

a) SSCI, SCI-E ve/veya AHCI tarafından taranan Q kategori dergide en az 1 yayın (makale/derleme).

Son sözleşme dönemi içinde gerçekleştirilmesi koşuluyla aşağıdakilerden birinin hayata geçirilmesi:

b) Lisans ve/veya lisansüstü öğrenci ile bir BAP projesinde yürütücülük veya TÜBİTAK/ulusal araştırma projesinde (lisans ve/veya lisansüstü öğrenci ile) yürütücü/araştırmacı olarak en az bir başvuru

c) SSCI, SCI-E ve/veya AHCI tarafından taranan Q kategori bir dergide en az 1 ek yayın (makale/derleme)

d) Scopus veya BCI (WOS) endekslerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından basılan bir kitapta bölüm yazarlığı

e) Üniversite tarafından kabul edilen bir yarışmada dereceye girmek

f) Bir film, küratoryal çalışma veya sergi tasarımı

Doçentlik: İlk Atamada Aranılan Şartlar

MADDE 8 – Doçentliğe atanmak için başvuracak adayların 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir:

a) Üniversitelerarası Kuruldan doçentlik unvanını almış olmak,

b) Yurt dışında doçentliğe denk bir görevde bulunulmuş ise Üniversitelerarası Kuruldan doçentlik denklik belgesini almış olmak.

Doçentliğe atanmak için başvuracak adayların, ilgili kanunda yer alan bu ön şartlar dışında ayrıca aşağıdaki minimum kriterleri de sağlamaları beklenmektedir:

(1) Eğitim, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler ile Mühendislik Fakültesi Bölümleri için:

a) Üniversite içinden başvuru olması durumunda, öğretim performansının farklı kaynaklardan (öğrenci, meslektaş, öz değerlendirme vb.) ve farklı yöntemlerle (anket, açık uçlu soru, gözlem, öz yansıtma raporu, ders izlencesinin ve örnek ders materyallerinin incelenmesi vb.) değerlendirildiği yıllık Öğretim Ürün ve Değerlendirme Dosyasının (portfolyo) hazırlanması. Bu dosyada geçmiş öğretim performansında iyi ve geliştirmeye açık alanların belirlenmesi. Belirlenen gelişim alanlarında neler yapılacağına ve ne tür desteklere gereksinim olduğuna dair bir planın ilgili dekanlık tarafından hazırlanması ve bu planının Rektörlük ile paylaşılması.

b) Adayın Üniversite dışından başvurması durumunda kendisi ile ilgili bir eğitim raporu hazırlaması ve bu raporda varsa kendisine ait geçmiş eğitim değerlendirme raporlarını sunması beklenir.

c) Üniversite içinden başvuru olması durumunda, fakülte öğrenci değerlendirmesinde son 2 dönem üst %50'lik dilim içinde olmak. Bu koşulu sağlamayanlara, etkili öğretim konusunda destek hizmetleri sağlanır (mentorluk, eğitim programına katılım, bire bir danışmanlık vb.)

d) TEDÜ Dr. Öğretim Üyeliği kadrosuna atanmak için gerekli olan yayın koşullarına ek olarak ve doğrudan doktora tezinden üretilmemiş en az ikisi SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan ve Scopus'da Q1 veya Q2 kategori dergilerde olmak üzere uluslararası 4 yayın (makale/derleme). İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü ile Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Bölümü için SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan ve Q1 veya Q2 kategori dergide en az 2 makale/derlemeden biri yerine Scopus veya WOS endekslerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından basılan bir kitapta bölüm yazarlığı atama için kabul edilebilir. Kitabın bir konferansın bildiri kitabı olmaması esastır.

e) En az 2'si uluslararası bilimsel kongrelerde 3 bildiri sunmuş olmak

f) Atama başvurusu sırasında yayınlarına en az 5 atıf almış olmak.

Ek olarak aşağıdakilerden birinin sağlanması:

g) Bir TÜBİTAK/ulusal araştırma projesinde araştırmacı/yürütücü olmak (Lisans ve/veya lisansüstü öğrencisi ile)

h) Bir uluslararası araştırma projesinde araştırmacı/yürütücü olmak.

(2) Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Bölümleri için:

a) Üniversite içinden başvuru olması durumunda, öğretim performansının farklı kaynaklardan (öğrenci, meslektaş, öz değerlendirme) ve farklı yöntemlerle (anket, açık uçlu soru, gözlem, öz yansıtma raporu, ders izlencesinin ve örnek ders materyallerinin incelenmesi vb.) değerlendirildiği yıllık Öğretim Ürün ve Değerlendirme Dosyasının (portfolyo) hazırlanması. Bu dosyada geçmiş öğretim performansında iyi ve geliştirmeye açık alanların belirlenmesi. Belirlenen gelişim alanlarında neler yapılacağına ve ne tür desteklere gereksinim olduğuna dair bir planın paylaşılması.

- Üniversite içinden başvuru olması durumunda, fakülte öğrenci değerlendirmesinde son 2 dönem üst %50'lık dilim içinde olmak. Bu koşulu sağlamayanlara, etkili öğretim konusunda destek hizmetleri sağlanır (mentorluk, eğitim programına katılım, bire bir danışmanlık vb.)
- Adayın Üniversite dışından başvurması durumunda kendisi ile ilgili bir eğitim raporu hazırlaması ve bu raporda varsa kendisine ait geçmiş eğitim değerlendirme raporlarını sunması beklenir.

b) TEDÜ Dr. Öğretim Üyeliği kadrosuna atanmak için gerekli olan yayın koşullarına ek olarak, doğrudan doktora tezinden üretilmemiş, en az biri SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan Q1 veya Q2 kategori dergilerde olmak üzere uluslararası 2 yayın (makale/derleme). Yukarıdaki 1 uluslararası dergide makale/derleme yerine Scopus veya WOS endekslerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından yayınlanan bir kitap bölüm yazarlığı atama için kabul edilebilir. Kitabın bir konferansın bildiri kitabı olmaması esastır.

c) En az 1'i uluslararası bilimsel kongrelerde sunulmuş 2 bildiri/bildiri özeti

d) Atama başvurusu sırasında yayınlarına en az 3 atıf almış olması

Ek olarak aşağıdakilerden birinin sağlanması:

e) Bir TÜBİTAK veya ulusal araştırma projesinde araştırmacı/yürütücü olmak (Lisans ve/veya lisansüstü öğrencisi ile)

f) Bir uluslararası araştırma projesinde araştırmacı/yürütücü

g) Üniversite tarafından kabul edilen bir yarışmada dereceye girmek

h) Bir film, küratoryal çalışma veya sergi tasarımı

Profesörlüğe Yükseltilme ve İlk Atanmada Aranılan Şartlar

MADDE 9 – Profesörlüğe yükseltilme ve atanmak için başvuracak adayların 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca; aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir:

a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim veya sanat alanında çalışmış olmak;

b) İlgili bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal yayınlar yapmış olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya dönük çalışmaları bulunması ön şartları aranır.

Profesörlüğe atanmak için başvuracak adayların; ilgili kanunda yer alan bu ön şartlar dışında ayrıca aşağıdaki minimum kriterleri sağlamaları beklenmektedir:

(1) Eğitim, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler ile Mühendislik Fakültesi Bölümleri için:

a) Üniversite içinden başvuru olması durumunda, öğretim performansının farklı kaynaklardan (öğrenci, meslektaş, öz değerlendirme) ve farklı yöntemlerle (anket, açık uçlu soru, gözlem, öz yansıtma raporu, ders izlencesinin ve örnek ders materyallerinin incelenmesi vb.) değerlendirildiği yıllık Öğretim Ürün ve Değerlendirme Dosyasının (portfolyo) hazırlanması. Bu dosyada geçmiş öğretim performansında iyi ve geliştirmeye açık alanların belirlenmesi. Belirlenen gelişim alanlarında neler yapılacağına ve ne tür desteklere gereksinim olduğuna dair bir planın paylaşılması.

b) Üniversite içinden başvuru olması durumunda, fakülte öğrenci değerlendirmesinde son 2 dönem üst %40'lık dilim içinde olmak. Bu koşulu sağlamayanlara, etkili öğretim konusunda ilave destek hizmetleri sağlanır (mentorluk, eğitim programına katılım, birebir danışmanlık vb.)

c) Adayın Üniversite dışından başvurması durumunda kendisi ile ilgili bir eğitim raporu hazırlaması ve bu raporda varsa kendisine ait geçmiş eğitim değerlendirme raporlarını sunması beklenir.

d) TEDÜ'de doçentlik kadrosuna atanma için gerekli yayın koşullarına ek olarak en az 3'ü SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan ve Q1 veya Q2 kategori uluslararası dergilerde olmak üzere 5 yayın (makale/derleme). İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü ile Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Bölümü

için SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan Q1 veya Q2 kategori dergide en az 3 makale/derlemeden biri yerine Scopus veya BCI (WOS) dizinlerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından yayınlanan bir kitapta bölüm yazarlığı atama için kabul edilebilir. Kitabın bir konferansın bildiri kitabı olmaması esastır.

e) TEDÜ'de doçentlik kadrosuna atanma için gerekli konferans bildirisi koşullarına ek olarak en az 2'si uluslararası bilimsel kongrelerde sunulmuş 3 bildiri

f) TEDÜ'de doçentlik kadrosuna atanma için gerekli atıf koşuluna ek olarak yayınlarına en az 10 atıf almış olmak

Ek olarak aşağıdakilerden birinin sağlanması:

g) Bir TÜBİTAK veya ulusal araştırma projesinde yürütücü olmak (Lisans ve/veya lisansüstü öğrenci ile)

h) Bir uluslararası araştırma projesinde araştırmacı/yürütücü olmak

(2) Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Bölümleri için:

a) Üniversite içinden başvuru olması durumunda, öğretim performansının farklı kaynaklardan (öğrenci, meslektaş, öz değerlendirme) ve farklı yöntemlerle (anket, açık uçlu soru, gözlem, öz yansıtma raporu, ders izlencesinin ve örnek ders materyallerinin incelenmesi vb.) değerlendirildiği yıllık Öğretim Ürün ve Değerlendirme Dosyasının (portfolyo) hazırlanması. Bu dosyada geçmiş öğretim performansında iyi ve geliştirmeye açık alanların belirlenmesi. Belirlenen gelişim alanlarında neler yapılacağına ve ne tür desteklere gereksinim olduğuna dair bir planın paylaşılması.

- Üniversite içinden başvuru olması durumunda fakülte öğrenci değerlendirmesinde son 2 dönem üst %40'lık dilim içinde olmak. Bu koşulu sağlamayanlara etkili öğretim konusunda destek hizmetleri sağlanır (mentorluk, eğitim programına katılım, birebir danışmanlık vb.)
- Adayın Üniversite dışından başvurması durumunda kendisi ile ilgili bir eğitim raporu hazırlaması ve bu raporda varsa kendisine ait geçmiş eğitim değerlendirme raporlarını sunması beklenir.

b) Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri için TEDÜ'de doçent atanmak için gerekli yayın koşuluna ek olarak en az 1'i SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan ve Q1 veya Q2 kategori, 1'i Q kategori uluslararası dergilerde olmak üzere uluslararası 4 yayın (makale/derleme).

SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan Q kategori dergideki 1 makale/derleme yerine Scopus veya BCI dizinlerince taranan veya SENSE (2016) listesinde yer alan bir yayınevi tarafından yayınlanan bir kitapta bölüm yazarlığı atama için kabul edilebilir. Kitabın bir konferansın bildiri kitabı olmaması esastır.

c) Endüstriyel Tasarım, Görsel İletişim Tasarımı ve İç Mimarlık Bölümleri için TEDÜ'de doçent atanmak için gerekli yayın koşuluna ek olarak 2'si Q kategoride 4 yayın (makale/derleme) koşulu aranır. SSCI, SCI-E veya AHCI dizinleri tarafından taranan Q kategori dergideki 1 makale/derleme yerine Scopus veya BCI dizinlerince taranan bir kitapta bölüm yazarlığı atama için kabul edilebilir. Kitabın bir konferansın bildiri kitabı olmaması esastır.

d) En az 2'si uluslararası bilimsel kongrelerde sunulmuş 3 bildiri

e) TEDÜ'de doçentlik kadrosuna atanma için gerekli atıf koşuluna ek olarak en az 7 atıf almış olması

Ek olarak aşağıdakilerden birinin sağlanması:

f) Üniversite tarafından kabul edilen bir yarışmada dereceye girmek

g) Bir TÜBİTAK veya ulusal araştırma projesinde araştırmacı/yürütücü olmak (Lisans ve/veya lisansüstü öğrencisi ile)

h) Bir uluslararası araştırma projesinde araştırmacı/yürütücü

i) Uluslararası düzeyde 1 film, küratoryal çalışma veya sergi tasarımı

BAŞVURU VE ATANMA SÜRECİ

Öğretim Üyeliğine Başvuru

MADDE 10 – TED Üniversitesinde Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak için adayların, aşağıdaki bilgi ve belgeleri içeren başvuru dosyalarını TED Üniversitesi İnsan Kaynakları Müdürlüğüne ait jobs@tedu.edu.tr adresine yönlendirmeleri gerekmektedir.

Başvuru Dosyasında Bulunması Gereken Evraklar:

a) Başvuru dilekçesi

b) Ayrıntılı özgeçmiş, içinde olması gereken bilgiler:

- Eğitimini hangi kurumlarda ve ne zaman aldığı,
- Profesyonel (mesleki) deneyimi

- İdari görevleri
- Yayınları (Derginin hangi dizinler tarafından tarandığı, dergilerin yayının yapıldığı yıla ve konusuna karşılık gelen Scopus Q değerlerini de gösteren Uluslararası makaleler, ulusal makaleler, kitap, kitap bölümü gibi)
- Adayın Scopus h-endeks değeri, yıllara göre atıfları gösteren Atıf Raporu
- Uluslararası ya da ulusal kongrelerde sunulan bildiriler, posterler
- Yapmakta olduğu araştırmalar, yönettiği/görev aldığı projeler
- Aldığı ödüller, patentler, sergiler
- Bildiği yabancı diller varsa, dil düzeyine ilişkin belgeler, yabancılar için anadilinin ne olduğu ve Türkçe dil düzeyine ilişkin bilgiler,
- Diğer faaliyetler: yayın kurulu üyeliği, yarışma ve ödül jürisi üyeliği, konferans organizasyonu, hakemlik, danışmanlık, sergi düzenleme ve küratörlük vb.

c) Eğitim-öğretim ile ilgili potansiyelini, yaklaşımını, tecrübelerini ve düşüncelerini paylaştığı İngilizce metin (Öğretim Planı) ve verebileceği derslerin listesi

d) Araştırma ile ilgili potansiyelini, yaklaşımını, tecrübelerini ve düşüncelerini paylaştığı İngilizce metin (Araştırma Planı)

e) Kadro ilanında istenen yükseltilme ve atanmaya ilişkin diğer belgeler ve diplomalar

Dr. Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Süreci

MADDE 11 – İnsan Kaynakları Müdürlüğüne yapılan Dr. Öğretim Üyesi başvuruları, ilgili dekanlığa, dekanlık tarafından da ilgili bölüme iletilir. Bölüm, kadroya başvuru yapan tüm adayların konusu ile ilgili İngilizce dilinde bir bilimsel seminer vermesini ister. Bu seminer herkese açıktır ve en az bir hafta evvel duyurusu yapılır. Duyuru, e-posta ile tüm TEDÜ akademik birimlerine yapılır. Seminere ilgili bölüm başkanı, TED Üniversitesinden değerlendirme yapan öğretim üyeleri katılırlar. Seminerin ardından ilgili bölüm kurulu toplantısı yapılarak adayın akademik altyapısı, uyumu, İngilizce yeterliliği, bölüm hedeflerine uygunluğu tartışılır ve bölüm görüşü ile dekanlık görüşü hazırlanır. Bölüm görüşü oluşturulması aşamasında öğretim üyeleri görev alır.

Adayın bilimsel çalışmaları, ilgili dekan tarafından belirlenen üç asil profesör veya doçent jüri üyesi tarafından üç ayrı jüri raporu halinde değerlendirilir. Bu jürinin bir üyesinin ilgili bölüm başkanının, bir üyesinin ise TED

Üniversitesi dışından bir öğretim üyesinin olması zorunludur. Adayın dosyası asil jüri üyelerine Dekan tarafından gönderilir.

Dekan, ilgili Fakülte Yönetim Kurulunun görüşünü de aldıktan sonra aday ile ilgili olarak bölüm görüşünü içeren İngilizce seminer değerlendirmesini, bilimsel jüri raporlarını, Fakülte Yönetim Kurulunun görüşünü ve kendi önerisini Rektörlüğe sunar. Rektör, gerek gördüğü durumlarda, Atama ve Yükseltme Komisyonunun görüşünü alabilir. Rektör, tüm dosyayı değerlendirdikten sonra atamanın yapılıp yapılamayacağına karar verir.

Doçentliğe Yükseltilme ve Atanma Süreci

MADDE 12 – İnsan Kaynakları Müdürlüğüne yapılan Doçentlik başvuruları, Rektörlüğe ve ilgili dekanlığa iletilir. Doçentlik başvurusunu takiben Rektör, ilgili dekanlık vasıtası ile ilgili bölüm başkanlığından jüri üyesi olabilecek birisi ilgili birim yöneticisi olmak üzere, en az ikisi TED Üniversitesi dışından olmak üzere altı profesörün isminin önerilmesini ister. Buna paralel olarak, bölüm adayın konusu ile ilgili İngilizce dilinde bir bilimsel seminer vermesini ister. Bu seminer herkese açıktır ve en az bir hafta evvel duyurusu yapılır. Duyuru şekillerinden biri e-posta ile tüm TEDÜ akademik camiasına yapılan davettir. Seminere ilgili bölüm başkanı, TED Üniversitesinden değerlendirme yapan öğretim üyeleri katılırlar. Bölüm toplantısında, adayın akademik altyapısı, uyumu, İngilizce yeterliliği, bölüm hedeflerine uygunluğu tartışılır ve bölüm görüşü hazırlanır. Bölüm görüşü oluşturulması aşamasında doçent ve profesör üyeler yer alır. Bölüm başkanı İngilizce seminer değerlendirmesini de içeren bölüm görüşünü Dekanlığa sunar. Dekan, kendi görüşünü de dosyaya ekleyerek Rektörlüğe sunar.

Dekanlıktan gelen doçent önerileri değerlendirilerek varsa; birisi ilgili birim yöneticisi, en az birisi de TED Üniversitesi dışından olmak üzere üç asil ve üç yedek profesör jüri üyesi Rektör tarafından seçilir. Adayın dosyası asil jüri üyelerine Rektör tarafından gönderilir. Jüri üyeleri, adayın bilimsel değerlendirilmesi ile ilgili raporlarını Rektöre bildirirler. Rektör, gerek gördüğü durumlarda, Atama ve Yükseltme Komisyonunun görüşünü alabilir. Rektör, bu raporlara ve dekanlık tarafından kendisine sunulan görüşlere dayalı olarak değerlendirmesini yapar. Üniversite Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra atamanın yapılıp yapılamayacağına karar verir ve gerekli işlemler yürütülür.

Profesörlüğe Yükseltilme ve Atanma Süreci

MADDE 13 – İnsan Kaynakları Müdürlüğüne yapılan profesörlük başvuruları, Rektörlüğe ve ilgili dekanlığa iletilir. Profesörlük başvurusunu takiben Rektör, ilgili dekanlık vasıtası ile ilgili bölüm başkanlığından jüri üyesi olabilecek, en az altısı TED Üniversitesi dışından olmak üzere on profesör ismi önerisi ister. Buna paralel olarak, bölüm adayın konusu ile ilgili İngilizce dilinde bir bilimsel seminer vermesini ister. Bu seminer herkese açıktır ve en az bir hafta evvel duyurusu yapılır. Duyuru şekillerinden biri e-posta ile tüm TEDÜ akademik camiasına yapılan davettir. Semineri ilgili bölüm başkanı, TED Üniversitesinden değerlendirme yapan öğretim üyeleri izlerler. Bölüm toplantısında adayın akademik altyapısı, uyumu, İngilizce yeterliliği, bölüm hedeflerine uygunluğu tartışılır ve bölüm görüşü hazırlanır. Bölüm görüşü oluşturulması aşamasında profesör üyeler yer alır. Bölüm başkanı İngilizce seminer değerlendirmesini de içeren bölüm görüşünü dekanlığa sunar. Dekan, kendi görüşünü de dosyaya ekleyerek Rektörlüğe sunar.

Dekanlıktan gelen profesör önerileri içinden en az üçü TED Üniversitesi dışından olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanıyla ilgili beş asil ve beş yedek profesör jüri üyesi Üniversite Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Adayın dosyası asil jüri üyelerine Rektör tarafından gönderilir. Jüri üyeleri, adayın bilimsel değerlendirilmesi ile ilgili raporlarını Rektöre bildirirler. Rektör, gerek gördüğü durumlarda, Atama ve Yükseltme Komisyonunun görüşünü de alabilir. Rektör, bu raporları ve dekanlık tarafından kendisine sunulan görüşleri Üniversite Yönetim Kuruluna sunar. Üniversite Yönetim Kurulunun kararı doğrultusunda Rektör atama ile ilgili süreçleri yürütür.

DİĞER HUSUSLAR

MADDE 14 – Lisansüstü Programlar Enstitüsüne alınacak öğretim üyeleri için yapılacak işlemler dekan yerine Enstitü Müdürü tarafından yürütülür.

MADDE 15 – Doktorasını TED Üniversitesinde tamamlayan personelin akademik kadroya geçebilmesinin esasları “içten yetişme” (inbreeding) uygulamasından mümkün olduğunca kaçınılması üzerine kurulur.

MADDE 16 – Türkçe verilmesi gereken dersler için alınacak öğretim üyesi adaylarına İngilizce bilgilerini ölçmek için seminer verdirilmez.

YÜRÜTME

MADDE 17 – Bu esasları Rektör yürütür.

MADDE 18 – Üniversite Senatosunun 23.11.2023 tarih ve 2023/33 No'lu kararı ve Mütevelli Heyeti'nin 28.11.2023 tarih ve 92 No'lu toplantısında kabul edilen bu esaslar, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca onaylanmasının ardından **01/01/2025** tarihinde yürürlüğe girer.

YÖNERGE VEYA DEĞİŞİKLİKLERİN KABUL EDİLDİĞİ SENATO

TARİHİ	KARAR NO	AÇIKLAMA
14.11.2013	2013-08	Atama Yükseltme Ölçütleri
11.01.2017	2017-01	Fen Edebiyat ve Mimarlık Fakültesi kriterleri
23.03.2017	2017-03	Fen Edebiyat ve Mimarlık Fakültesi kriterleri
21.12.2017	2017-16	Akademik Yükseltme ve Atama Esasları
11.01.2018	2018-01	Akademik Yükseltme ve Atama Esasları
22.02.2018	06.03.18	Resmi Gazete (Yrd. Doç. Okutman Hk.)
08.02.2019	2019-03	Madde-5 FEF Fakültesi TBB için indeksler
23.11.2023	2023-33	Genel Revizyon
19.12.2024	2024-26	YÖK önerisi ile bazı maddelerde revizyon ve iptal yapıldı.

HİZMETE ÖZEL