

PROFESYONEL İŞ DÜNYASINDA TESPİTLER VE ÖNERİLER

Uzm. Psk. İpek YOKUŞ ÖZÇELİK

Bilkent Holding

Eğitim ve Çalışan Deneyimi Yöneticisi





BILKENT
HOLDING

Adı : İpek
Soyadı : YOKUŞ ÖZÇELİK
Birimi : İNSAN VE KÜLTÜR DİREKTÖRLÜĞÜ
Görevi : Eğitim ve Çalışan Deneyimi Yöneticisi



“Yeteneğiniz
sanatınızdır. Garanti
olarak kabul
edilmemelidir.”

Paula Abdul





ALAN TAKİBİ

Güncel Kalınak
Yeni Fırsatlar
Profesyonel Ağ Kurma
Uzmanlık ve Güvenilirlik

Problem Çözme ve
Yenilikçilik
Eğitim ve Gelişim
Değişime Uyum Sağlama



ETİK

İş arkadaşları

Hizmet verilen grup

İŞ YAŞAMINDA SÖYLENMEYEN GERÇEKLER











EXCELLENT



GOOD



AVERAGE



POOR















AİLE MİYİZ?



iř ARKADAşLARI İLE OLUMLU İLİşKİLER







ZAMAN YÖNETİMİ

GÜVENİLİR OLMA

KURUMSAL İMAJ

DEĞER YARATMA

BECERİKLİ OLMA

OLUMLU TAVIR

TAKIM OYUNCUSU OLMA



ZAMAN YÖNETİMİ



GÜVENİLİR OLMA

KURUMSAL İMAJ



DEĞER YARATMA



BECERİKLİ OLMA



OLUMLU TAVIR



TAKIM OYUNCUSU OLMA



İLETİŞİM
ÜSTÜNDÜR

ÜRETKENLİK KARŞITI DAVRANIŞLAR

Üretkenlik karşıtı davranışlar, etkililiği ve verimliliği azaltır, işe bağlılığı ve motivasyonu olumsuz yönde etkiler.

Bunlar nelerdir?

Gizli olan nezahtsız davranışlar örneğin; karşıdaki düşüncesini önemsememe, küçümsemeye yanlış bilgi vererek yönlendirmeye, toplantılara geç kalma örnek olarak verilebilir.

İş etiğine aykırı davranmak, dürüst olmamak, çalışmaya kuralları ihlal etmek, kurum prosedürlerine uymamak, geri bildirim reddetmek, eleştiriye kapalı olmak, savunmacı olmak, sürekli şikayetçi olmak, dedikodu yapmak, pasif olmak, inisiyatif almamak, yetersiz iletişim kurmak, kibirli ve agresif tutum sergilemek, ertelemek, plansız çalışmak, hedef belirlememek, değişime direnmek, öğrenmeyi bırakmak üretkenlik karşıtı davranışlar olarak tanımlanabilir.

ÖNERİLER

Kurumsal merdiveni tırmak istiyorsanız..

Üretkenlik karşıtı olan bu davranışlardan uzak durmalısınız..





Dinle d i ğ in iz
i ğ in te ř ekkür
e d e rim ..

Bir yıldız gibi parlayın :)



iyokus@gmail.com



[linkedin.com/in/ipek-yokus-özçelik-20706570](https://www.linkedin.com/in/ipek-yokus-özçelik-20706570)