

 TED ÜNİVERSİTESİ	TED ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI			
	Doküman No	Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	KYS-YN-46	27.11.2025	0 / -	1 / 7

TED ÜNİVERSİTESİ

CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde-1

- (1) Bu dokümanın amacı, TED Üniversitesi'nde cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyete dayalı saldırı, cinsel taciz, cinsel istismar veya başka bir nedene dayanan her türlü cinsel ayrımcılıktan tamamıyla arındırılmış bir akademik araştırma, öğrenim ve çalışma ortamının yaratılması için oluşturulması gereken önleme, destek ve güçlendirme ile soruşturma ve yaptırım mekanizmalarına destek olmak amacıyla işletilmesi konularında faaliyetlerde bulunmak maksadıyla kurulan Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu'nun yapısı, görevleri, çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.
- (2) Bu doküman ile TED Üniversitesi'nde, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyete dayalı saldırı, cinsel taciz, cinsel istismar veya başka bir nedene dayanan her türlü cinsel ayrımcılık konularında farkındalıklarının artırılması, karşılıklı saygıya dayanan özgür bir üniversite ortamının oluşturulması, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirilmelerin yapılması, cinsiyet temelli müdahalelerin engellenmesi, cinsiyetçi kültürü önleyici araç ve mekanizmalarının geliştirilmesi, iddia ve şikâyetler konusunda etkin bir sürecin işletilmesi amaçlanmaktadır.

Kapsam

Madde-2

- (1) Bu usul ve esaslar dokümanı, TED Üniversitesi öğrencilerini, akademik ve idari çalışanlarını, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanları olmak üzere bütün üniversite bileşenleri ile mensuplarını kapsamakta olup, ilgili komisyonun işleyiş süreçleri bu usul ve esaslarda tanımlanmıştır.
- (2) Usul ve esaslar TED Üniversitesi içinde meydana gelen her türlü cinsel taciz, saldırı, istismar ve ayrımcılığı kapsamaktadır.

Dayanak

Madde-3

- (1) İşbu usul ve esasların yasal dayanakları; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Sözleşmesi başta olmak üzere her türlü eşitlik ilkesi, vücut dokunulmazlığı, eğitim ve çalışma hakkına ilişkin Türkiye Cumhuriyeti'nin imzaladığı tüm uluslararası anlaşmalar ve Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği, YÖK Genel Kurulu'nun 09.11.2015 tarihli "Yüksek Öğretim Kurumları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi" ile davranış ve etik kurallarıdır.

TASNİF DIŞI

 TED ÜNİVERSİTESİ	TED ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI			
	Doküman No	Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	KYS-YN-46	27.11.2025	0 / -	2 / 7

Tanımlar

Madde-4

(1) İşbu dokümanda geçen;

- Akademik Personel: TED Üniversitesi'nde görev yapan tam ve yarı zamanlı öğretim üyeleri, öğretim görevlileri, okutmanlar ve araştırma görevlilerini,
- Başvurucu: Cinsel tacize veya saldırıya maruz kaldığı veya tanık olduğu iddiasıyla TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu'na başvuran kişiyi,
- Cinsel istismar: 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemlerini,
- Cinsel saldırı: Rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesini,
- Cinsel taciz: Fiziksel temas olmaksızın gerçekleştirilen, kişinin rızasına dayalı olmayan ve süreklilik arz etmesi gerekmeyen cinsel nitelikli söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini,
- CTS Komisyonu Başkanı: TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu Başkanı'nı,
- CTS Komisyonu: TED Üniversitesi Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu'nu,
- İsrarlı takip: Fiili, sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracı kullanılarak kişinin güvenliğinden endişe etmesine neden olacak şekilde kişide fiziki veya psikolojik açıdan korku ve çaresizlik duygusu yaratan ve kişiyi baskı altında tutan her türlü cinsel tutum ve davranışı,
- İdari Personel: TED Üniversitesi'nde görev yapan tam ve yarı zamanlı idari personeli,
- Mütevelli Heyeti: TED Üniversitesi Mütevelli Heyeti'ni,
- Rektör: TED Üniversitesi Rektörü'nü,
- Senato: TED Üniversitesi Senatosu'nu,
- Üniversite Bileşenleri: TED Üniversitesi bünyesinde yer alan; öğrenci, akademik ve idari personel, hizmet alımı kapsamında çalışan tüm kişi ve işletme mensuplarını,
- Üniversite Birimleri: TED Üniversitesi'ne bağlı enstitüleri, fakülteleri, araştırma ve uygulama merkezlerini, idari birimleri, sosyal, kültürel ve spor merkezlerini, yurtlarını,
- Üniversite: TED Üniversitesi'ni,
- Yönetici: TED Üniversitesi İdari Birim Yöneticilerini,

ifade etmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu Amacı ve Faaliyetleri

Komisyon'un Amacı

Madde-5

- (1) Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu, üniversite bünyesinde toplumsal cinsiyete dayalı cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismarı önleme ve ortadan kaldırmaya yönelik faaliyetlerde bulunarak, bütün bu eylem ve fiillerden arındırılmış bir akademik araştırma, öğrenim ve çalışma ortamının yaratılmasında etkin bir rol almak amacıyla kurulmuştur.

TASNİF DIŞI

 TED ÜNİVERSİTESİ	TED ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI			
	Doküman No	Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	KYS-YN-46	27.11.2025	0 / -	3 / 7

(2) Bu çerçevede;

- Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, cinsiyet yönelim ve cinsiyet kimliğine dayanan her türlü cinsel ayrımcılık ve şiddetin önlenmesine dair farkındalık yaratmayı,
- Karşılıklı saygıya dayanan özgür bir üniversite ortamı oluşturulmasına katkı sağlamayı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda üniversite bünyesinde her seviyede bilgilendirmeler yapılmasını,
- Toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismar şikâyetleri için etkili bir süreç izlenmesini,
- Toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırıya maruz kaldığını ya da tanık olduğunu düşünen başvurucuya destek vermeyi ve başvurucuyu güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Komisyon'un Faaliyetleri

Madde-6

(1) Komisyon yukarıda belirtilen amaçları gerçekleştirmek maksadıyla aşağıda belirtilen faaliyetlerde bulunmaktadır.

- Toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismara karşı farkındalık ve duyarlılık yaratmak için eğitim, tanıtım, konferans ve benzeri çalışmaları düzenlemek,
- Toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismar konularında çalışmak üzere, yurt içindeki ve yurt dışındaki kurum ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve bağımsız araştırmacılarla iş birliği yapmak,
- Toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismar iddialarına ilişkin Komisyon'a yapılan başvuruları inceleyerek, rapor oluşturmak, gerektiği durumlarda Üniversitenin disiplin amirine durumu bildirmek, görüş bildirmek, uzman desteği sağlamak,
- Başvurucuların talep ve ihtiyaçları doğrultusunda, sağlanabilecek desteği tespit etmek ve bu konuda üniversite içi ve dışı ilgili tüm birimlere gerekli yönlendirmeleri yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu Kuruluşu ve Görevleri Kuruluşu

Madde-7

(1) Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu'nun Kuruluşu

- Komisyon Başkanı
- Komisyon Kurulu
- Uzmanlar

Komisyon Başkanı

TASNİF DIŞI

 TED ÜNİVERSİTESİ	TED ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI			
	Doküman No	Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	KYS-YN-46	27.11.2025	0 / -	4 / 7

Madde-8

- (1) Cinsel Taciz ve Saldırımı Önleme Komisyonu Başkanı, Komisyon Kurulu üyeleri arasından, Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezi Yönetim Kurulu'nun önerisi ile TED Üniversitesi Rektörü tarafından atanır.
- (2) Komisyon Başkanı, TED Üniversitesi Rektörü tarafından 3 (üç) yıllığına görevlendirilir.
- (3) Görev süresi biten Başkan, aynı usulle yeniden görevlendirilebilir.

Komisyon Başkanı'nın Görevleri

Madde-9

- (1) Cinsel Taciz ve Saldırımı Önleme Komisyonu Başkanı, Komisyon Kurulu'nun başkanıdır.
- (2) Başkan; Rektör veya Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı'na ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezi Yönetim Kurulu'na karşı sorumlu olup Komisyon faaliyetlerine ilişkin onları bilgilendirmek zorundadır. Başkan, Komisyon'un ve Komisyon Kurulu'nun görevlerini yerine getirmesini, düzenli işleyişini ve gerekli koordinasyonunu sağlamak, Komisyon ile birlikte çalışan uzman psikoloğun çalışma esaslarını belirlemek durumundadır.
- (3) Başkan, Komisyon Kurulu'nun düzenli olarak toplanması, toplantı gündem konularının belirlenmesi, toplantı esnasında tutanakların tutulmasından sorumludur.
- (4) Komisyon'un, almış olduğu kararları üniversitenin ilgili birimleri ile paylaşmak, sürekli iş birliği ve iletişim halinde bulunmak durumundadır.
- (5) Komisyon'a yapılan başvuruları kayıt altına almak, iddia ve talepler ile duyurular neticesinde elde edilen bilgileri değerlendirmek zorundadır.
- (6) Gizlilik ilkesi doğrultusunda, yasal mevzuattan kaynaklanan bildirim yükümlülükleri, diğer yasal zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla ve gerektiği hallerde üniversite Rektörüne bilgi verilme haricinde, başvurulara ilişkin bütün bilgi ve belgelerin gizli tutulmasını sağlamak durumundadır.
- (7) Komisyon'un görev ve faaliyetlerine ilişkin bilgi, belge ve evrakın arşivini tutmakla yükümlüdür. Bunu yaparken her aşamada Kişisel Verileri Koruma Kanunu'na uygun davranmakla ve uymakla yükümlüdür.

Komisyon Kurulu

Madde-10

- (1) Cinsel Taciz ve Saldırımı Önleme Komisyonu Kurulu, TED Üniversitesi'nin akademik ve idari yapılanmasını temsil edecek şekilde, Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Merkezi Yönetim Kurulu'nun önerisi ile Rektör tarafından görevlendirilen en az 3 asil, 2 (iki) yedek üyeden oluşmaktadır.
- (2) Asil üyeler belirlenirken, aynı usulle, asli üyelik için aranan niteliklere sahip 2 (iki) yedek üye seçilir.
- (3) Komisyon Kurulu asil ve yedek üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır.
- (4) Görev süresi biten Komisyon Kurulu üyesi, aynı usulle yeniden görevlendirilebilir.

TASNİF DIŞI

 TED ÜNİVERSİTESİ	TED ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI			
	Doküman No	Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	KYS-YN-46	27.11.2025	0 / -	5 / 7

- (5) Kadın üye sayısı, erkek üye sayısından az olamaz.
- (6) Komisyon Kurulu'nda görev yapacak üyelerin belirlenmesinde öncelikle toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları alanlarında yayınları ve/veya aktif etkinlikleri olan akademik personel göz önünde tutulur.
- (7) Bu dokümanın kapsamına giren bir fiille ilişkili olarak daha önce adli veya idari soruşturma geçirmiş ve ceza almış kişiler Komisyon Kurulu üyesi olarak görevlendirilemez.
- (8) Komisyon Kurul üyeliği sırasında hakkında bu usul ve esaslar kapsamındaki bir fiille ilişkili olarak hakkında adli veya idari soruşturma açılan kişinin üyeliği askıya alınır. Kişinin disiplin cezası alması halinde üyeliği düşer. Üyeliğin askıya alındığı hallerde, Rektör yedek üyelerden birini geçici olarak görevlendirir.
- (9) Görev süresi dolmadan önce üyelikten ayrılanların veya üyeliği düşenlerin yerine aynı usulle görevlendirme yapılır. Yeni üyeler yerine seçtikleri üyenin olağan görev süresinin sonuna kadar görev yaparlar.

Komisyon Kurulu'nun Görevleri

Madde-11

- (1) Komisyon Kurulu, olağan olarak ayda bir kere, ihtiyaç duyulması halinde Komisyon Başkanı'nın çağırısı üzerine olağanüstü toplanır.
- (2) Komisyon Kurulu, kararlarını üye sayısının salt çoğunluğu ile alır.
- (3) Toplantı gündem konuları Komisyon Başkanı tarafından belirlenir, Komisyon Kurulu gündeme alınmasını istediği konuları toplantı öncesinde Komisyon Başkanı'na bildirir.
- (4) Komisyon Kurulu, kendi içinde faaliyet alanlarına göre görev dağılımı yapar, bu faaliyetlerin gerçekleşmesi için destek alma ihtiyacının varlığı halinde Kurulun onayı üzerine gerekirse uzman kişi ya da kuruma başvurur.
- (5) Üniversite bünyesinde meydana gelen veya iddia edilen toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismara dair komisyona yapılan başvuruları inceler ancak soruşturma yapamaz.
- (6) Usul ve esaslar kapsamına giren konularda Rektör ve sıralı disiplin amirleri tarafından açılan disiplin soruşturmalarında, soruşturmacı veya soruşturma komisyonuna her türlü desteği verir, gerekirse bu süreçte talep edilmesi durumunda soruşturmacı veya soruşturma komisyonuna bilgi, belge ve görüş sunar.
- (7) Komisyona başvuru yapan kişilerin haklarının korunması, kişisel verilerinin korunması, başvurabileceği hak arama ve destek mekanizmaları hakkında bilgilendirilmesini sağlar.
- (8) Başvurucunun talebi doğrultusunda, hukuki, psikolojik, sosyal, tıbbi vb. destek mekanizmaların oluşturulması konusunda Rektörlük ile koordineli bir biçimde ilerler.
- (9) Üniversite bünyesinde toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismarı önlemeye ilişkin farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler düzenler.
- (10) Komisyonun yıllık faaliyet raporu hazırlayarak Rektörün onayına sunar. Bütçe talebi iç mevzuata

TASNİF DIŞI

 TED ÜNİVERSİTESİ	TED ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI			
	Doküman No	Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	KYS-YN-46	27.11.2025	0 / -	6 / 7

uygun olarak yapılır.

Uzmanlar

Madde-12

- (1) Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu'nun kendisine tevdi edilen görevleri yerine getirmesinde ihtiyaç duyduğu hukuki, psikolojik, sosyal, tıbbi vb. alanlarda uzmanlık bilgisine başvurulması talep edilen kurum içi ve/veya kurum dışı kişilerdir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu İşleyiş Usulü ve İlkeleri

İşleyiş Usulü

Madde-13

- (1) Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu'na toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismara maruz kalan ya da bunlara tanık olduğunu iddia eden kişiler serbestçe başvurabilir.
- (2) Komisyon yerine, üniversite içinde herhangi bir akademik ya da idari birime durumu ileten başvurunun iradesi esas alınarak ivedi olarak Komisyon'a yönlendirilmesi yapılır, aynı zamanda kendisine bilgi verilen akademik ya da idari birim personeli, durumu ivedi olarak Cinsel Taciz ve Saldırısı Önleme Komisyonu'na bildirir.
- (3) Mevzuatta yer alan disiplin amirlerinin yetkileri saklıdır. Başvurular mutlaka kayıt altına alınır. Bu kayıtlar gizlidir. Ancak yasal bir soruşturma açıldığında yetkili makamlar, sıralı disiplin amirleri ve Üniversite tarafından yetkilendirilen soruşturmacılar ile paylaşılır.
- (4) Başvurucunun kimliği, kişisel bilgileri ve şahsi hususları gizli tutulur.
- (5) Başvurucu, Komisyon'a şahsen başvurabileceği gibi aynı zamanda mektup, elektronik vasıtalar vb. ile durumu iletebilir. İsimsiz başvurular değerlendirmeye alınmaz. Toplu başvurularda konu hakkında bilgi ve görüşüne başvurulabilecek yeterli sayıda başvurunun talebi dikkate alınır.
- (6) Başvurunun yapılmasından sonra başvuru ile derhal iletişime geçilir. Her aşamada gizlilik de dikkate alınarak içinde bulunulan durum kendisinden öğrenilir ve bir rapor hazırlanır.
- (7) Başvuru konusunda süre sınırlaması bulunmamaktadır. Zamanaşımı sebebiyle soruşturma açılmayacak olsa bile başvurunun destek ve güçlendirme mekanizmalarından yararlanabilmesi için başvuru kayıt altına alınır.
- (8) İçeriği Komisyon tarafından belirlenecek her bir kayıt formuna bir kayıt numarası verilir. Olayın taraflarının ve tanıkların kimlik bilgileri başvuru dosyasında saklı tutulur, işlemler verilen kayıt numarası kullanılarak gerçekleştirilir.
- (9) Başvuru sonrası süreç ve sonuçla ilgili, başvuru bilgilendirilir.
- (10) Komisyon'a yapılan başvuru sonrasında, Komisyon Kurulu başvurunun iddia ve taleplerini

TASNİF DIŞI

 TED ÜNİVERSİTESİ	TED ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZ VE SALDIRIYI ÖNLEME KOMİSYONU USUL VE ESASLARI			
	Doküman No	Yayın Tarihi	Rev. No / Rev. Tarihi	Sayfa No
	KYS-YN-46	27.11.2025	0 / -	7 / 7

inceler, ihtiyaç duyduğu mekanizmaların neler olduğuna karar verir, başvurucuya hukuki, psikolojik, sosyal, tıbbi destek vb. mekanizmalarının neler olduğu, bu mekanizmaların işleyiş süreçleri, olası risk ve alınması gereken tedbirler konusunda bilgi verir.

- (11) Komisyon Kurulu, başvuruya ilişkin görüşlerini içeren bir rapor hazırlar, gizlilik ilkesi gereği, başvurulara ilişkin raporlar Rektöre gizli belge statüsüne uygun olarak ulaştırılır.
- (12) Bu usul ve esaslar kapsamına giren fiiller açısından disiplin soruşturması, geçerli mevzuat çerçevesinde ilgili disiplin amirince açılır, soruşturma ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülür.
- (13) Başvurularla ilgili bütün bilgi, belge ve kanıtlar Komisyon Kurul üyeleri dışındaki kişilere kapalıdır. Bu belgeler, mevzuattan kaynaklanan bildirim yükümlülükleri ve diğer yasal zorunluluklar dışında, gizlilik ilkesi gereği hiçbir kişi ya da merci ile paylaşılamaz ve çoğaltılamaz.
- (14) Disiplin soruşturması açılmasına karar verilen durumlarda, Komisyon Kurulu, atanacak soruşturmacının belirlenmesi ya da disiplin komisyonunun oluşturulması konusunda Rektöre ya da ilgili disiplin amirine öneride bulunabilir.
- (15) Başvuru, yapılan işlemler ve sonuç hakkında detaylı bir rapor hazırlanarak Rektöre sunulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

Madde-14

- (1) İşbu usul ve esaslar Rektör onayı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde-15

- (1) İşbu usul ve esas hükümlerini TED Üniversitesi Rektörü yürütür.

YÖNERGE VEYA DEĞİŞİKLİKLERİN KABUL EDİLDİĞİ SENATO

TARİHİ	KARAR NO	AÇIKLAMA
27.11.2025	2025-20	İlk Yayın

TASNİF DIŞI