

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ
DOÇENT İLANI

Üniversitemize, “2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu”, “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri, “TED Üniversitesi (TEDÜ) Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri” ve “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik”* hükümlerini yerine getirmiş olmak kaydı ile aylık ve özlük hakları yönünden 4857 Sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak öğretim üyesi alınacaktır. Adayların 657 Sayılı Kanunun 48. maddesinin tüm şartlarını taşıyor olmaları gerekmektedir.

İlana konu olan kadrolar tam zamanlıdır.

Fakülte: Fen Edebiyat Fakültesi

Bölüm / Birim / Anabilim Dalı: Psikoloji

Kadro Unvanı: Doçent

Kadro Sayısı: 1

İlan Tarihi: 25/09/2023

Son Başvuru Tarihi: 10/10/2023

ARANAN NİTELİKLER/ÖZEL ŞARTLAR:

Adayların;

1. Doktora derecesini “Sosyal Psikoloji” alanında tamamlamış ve tezini “Toplumsal Cinsiyet” konusunda yazmış olması,
2. Doçentlik derecesini “Sosyal Psikoloji” alanından almış olması,
3. Toplumsal cinsiyet çalışmalarını sosyal psikoloji bakış açısıyla ele alan ulusal ve uluslararası yayınlara sahip olması,
4. Sosyal Psikoloji alanına dair derslerin yanı sıra Araştırma Yöntemleri konusunda ders verme deneyiminin olması,
5. En az 6 aylık yurt dışı deneyimine sahip olması,
6. Ulusal veya uluslararası projelerde çalışma deneyimine sahip olması,
7. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” (SDG 5) ilgili araştırma deneyimine sahip olması gerekmektedir.

BAŞVURU İÇİN İSTENEN BELGELER

1. Başvuracağı Fakülte ve Bölümü Belirtir, Kişinin İletişim Bilgilerini İçeren Bir Dilekçe
- 2.1 Adet Vesikalık Fotoğraf
3. Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
4. Öğrenim Durumlarını Gösterir Tüm Belgelerini (Lisans/Y.Lisans/Doktora), Doçentlik Belgesi,
5. Askerliğini Tamamlamış/Muaf Olduğunu Gösterir Belge,
6. E-Devlet Üzerinden “Resmi Kuruma” Hitaben Alınacak Adli Sicil ve Arşiv Kaydı Sorgulaması Sonuç Belgesi (*Belgede “Adli Sicil Kaydı Yoktur” ve “Adli Sicil Arşiv Kaydı Yoktur” İbaresini Gösterir Olması Gerekmetedir*)
7. Fotoğraflı Özgeçmiş (Yayınlarını, Hazırlanmakta veya Yayınlanmak Üzere Süreci Başlatılmış Olan Yayınlarını, Öğretilen Dersler ve Yönettiği/Yönetmeye Devam Ettiği Doktora/Yüksek Lisans Çalışmalarının Listesini, Yayınlarına Yapılan Atıfları ve Yayın Kurulu Üyeliği, Yarışma ve Ödül Jürisi Üyeliği vb... Diğer Faaliyetlerini İçeren)
8. Referans Verebilecekleri Üç Kişinin İletişim Bilgileriyle İsimleri
9. Yabancı Dil Belgesi
10. Eğitim-öğretim ile ilgili potansiyelini, yaklaşımını, tecrübelerini ve düşüncelerini paylaştığı metin (Öğretim Planı) ve verebileceği derslerin listesi.
11. Araştırma ile ilgili potansiyelini, yaklaşımını, tecrübelerini ve düşüncelerini paylaştığı metin (Araştırma Planı)
12. Öğrenme Sürecinde Öğrencinin Aktifliğini ve Öğrenmeyi Sahiplenmesini Sağlamak İçin Kullanılan Strateji ve Yöntemleri İçeren Portfolyolarını, Bu Yaklaşımın Uygulandığını Gösteren Kanıtları İletmeleri Gerekmetedir.
13. Bilimsel yayın ve çalışmalarını kapsayan başvuru dosyaları
14. İlan edilen unvan için yabancı ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurulca denkliğinin onaylanmış olması ve belgelendirilmesi şarttır.

* Yönetmeliğin ilgili maddesi gereğince;

7) Yükseköğretim kurumlarında yabancı dille verilen derslerin bu dille hakim olan öğretim elemanları tarafından ve bu dille verilmesi sağlanır. Bu programlarda ancak aşağıdaki şartlardan birini taşıyan öğretim elemanları yabancı dilde ders verebilirler:

- a) Türkçe dışındaki öğretim dilinin, öğretim elemanının anadili olması.
- b) Öğretim elemanının lisans veya doktora öğreniminin tamamını öğretimin verileceği dilin anadil olarak konuşulduğu ülkede bu dille verildiği bir programda tamamlamış olması.
- c) Öğretimin verileceği dilin resmî dil olarak kabul edildiği bir ülkedeki, Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve ülkenin resmî dilinde eğitim veren yükseköğretim kurumlarının birinde toplamda en az bir yıl (ikiyarıyıl) öğretim elemanı olarak çalışmış ve ders vermiş olması, bu durumu ilgili yükseköğretim kurumundan resmî olarak belgelendirmiş olması ve ilgili yükseköğretim kurumundan ayrılmasının üzerinden en fazla iki yıl geçmiş olması.
- ç) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından yüz tam puan üzerinden asgarî seksen beş puanla başarılı olması. (Çalışılan yükseköğretim kurumundan ayrılan ve iki yıldan fazla öğretim elemanlığına ara verenlerin başka bir yükseköğretim kurumuna öğretim elemanı olarak geçişinde de söz konusu merkezi yabancı dil sınav puanlarına ilişkin belgeleri ilgili merkezi sınavın geçerlilik süresine göre yeniden ibraz etmeleri gerekir.)

Adayların TED Üniversitesi atama ve yükseltme ölçütlerini karşılaması gereğine istinaden, TED Üniversitesi Atama ve Yükseltme Esaslarına aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

https://www.tedu.edu.tr/sites/default/files/content_files/docs/Yonetmelikler/akademik_yukseltme_ve_atama_esaslari.pdf

Başvuru dosyası eksiksiz adaylar değerlendirilecektir. Eksik belgeler ve ilan kriterlerini taşımayan belgeler geçerli olmayacaktır. Başvurular TED Üniversitesi (TEDÜ) İnsan Kaynakları Müdürlüğüne şahsen/posta aracılığı ile/e-posta (jobs@tedu.edu.tr) ile yapılabilir.

Postadaki gecikmeler ve eksik belge ile yapılan başvurular dikkate alınmaz. Kadro ile ilgili tamamlayıcı bilgilere <http://www.tedu.edu.tr/> internet adresinden ulaşılabilir.

Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri:

TED Üniversitesi Ziya Gökalp Cad., No: 48 06420 Kolej / Çankaya / ANKARA

Tel No: 312 585 00 86