

## 1. EĞİTİM – ÖĞRETİM POLİTİKASI

Bilimsel ve yenilikçi öğretim yaklaşımlarıyla güçlendirilmiş, öğrenen merkezli bir öğrenme ortamı/kültürü yaratmak/ yaklaşım benimsemek.

- **Öğrenen Merkezli Yaklaşım:** Eğitim süreçlerinde öğrencinin aktif katılımını, karar alma süreçlerinde etkin/aktif olmasını ve kendi öğrenme yolculuğunu şekillendirmesini esas alırız.
- **Yenilikçi ve Aktif Öğrenme:** Sadece fiziki ortamlarla sınırlı kalmayan; stajlar, müfredat dışı etkinlikler (co-curricular) ve dijital araçlarla desteklenmiş "her yerde ve her zaman öğrenme" modelini benimseriz.
- **Yetkinlik Odaklılık:** Mezunlarımızın; eleştirel düşünebilen, yaratıcı, etik değerlere bağlı ve dijital yetkinlikleri gelişmiş bireyler olarak yetişmesini destekleriz.
- **Erişilebilirlik ve Kapsayıcılık:** Eğitimde teknolojik ve pedagojik imkanları kullanarak tüm öğrenciler için fırsat eşitliğini ve kapsayıcı bir öğrenme ortamını güvence altına alırız.

## 2. ARAŞTIRMA VE GİRİŞİMCİLİK POLİTİKASI

Yenilikçi, girişimci ve toplumsal etkisi yüksek bir araştırma ekosistemi oluşturmak.

- **Disiplinlerarası Yaklaşım/İşbirliği:** Karmaşık yerel ve küresel sorunlara çözüm üretmek amacıyla farklı disiplinlerin bir arada çalıştığı ortak araştırma alanlarını ve merkezlerini destekleriz.
- **Etki Odaklılık:** Araştırma çıktılarının sadece yayımla sınırlı kalmamasını; patente, lisanslaşmaya, toplumsal faydaya ve ekonomik değere dönüşmesini önceleriz.
- **Nitelikli Araştırmacı Ekosistemi:** Lider araştırmacıları kurumumuza çekmek, genç araştırmacıları mentörlükle desteklemek ve bilimsel/akademik üretkenliği teşvik eden bir (akademik) ortam sunmak temel hedefimizdir.
- **İşbirliği Kültürü:** Üniversite-sanayi-kamu iş birliklerini stratejik düzeyde yöneterek ulusal ve uluslararası fon kaynaklarından en yüksek düzeyde yararlanılırız.

## 3. TOPLUMA KATKI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Sürdürülebilir bir gelecek için toplumsal dönüşümde aktif rol almak ve değer üretmek.

- **Küresel Hedeflerle Uyum:** Tüm faaliyetlerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG) ile ilişkilendirir, kampüsümüzü ve süreçlerimizi "Sürdürülebilir TEDÜ" vizyonuyla yönetiriz.
- **Toplumsal Etki ve Sorumluluk:** Üniversitenin entelektüel birikimini; sosyal sorumluluk projeleri, gönüllülük faaliyetleri ve dezavantajlı gruplara yönelik hizmetlerle toplumun refahı için kullanırız.
- **Yaşam Boyu Öğrenme:** Toplumun her kesimine yönelik dijital ve yüz yüze eğitimler sunarak "beceri geliştirme" (upskilling/reskilling) süreçlerine katkı sağlarız.
- **Ağ ve İş Birliği Yönetimi:** Mezunlar, TED Ekosistemi, yerel yönetimler ve sanayi ortaklarıyla sürdürülebilir bağlar kurarak üniversitenin toplumsal etki alanını genişletmeyi önemseriz.

## 4. ULUSLARARASILAŞMA POLİTİKASI

Yüksek uluslararası performans sergileyen, çok kültürlü ve küresel düzeyde tanınmak.

- **Küresel Etkileşim:** Uluslararası paydaşlarla eğitim ve araştırmada güçlü iş birlikleri kurar, öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini teşvik ederiz.
- **Yerinde Uluslararasılaşma:** Kampüs ortamını uluslararası paydaşlar için kapsayıcı hale getirir, ders içeriklerini ve sosyal imkanları çok kültürlü yapıya uygun olarak geliştiririz.
- **Uluslararası Tanınırlık:** Uluslararası akreditasyonlar ve sıralamalarda görünürlüğümüzü artırarak dünya standartlarında bir eğitim kalitesini hedefleriz.
- **Çeşitlilik ve Eşitlik:** Uluslararası öğrenci kabulünde ve çalışan istihdamında hedef coğrafyaları çeşitlendirir, liyakat ve fırsat eşitliğini gözetiriz.

## 5. LİDERLİK, KALİTE VE YÖNETİŞİM POLİTİKASI

TEDÜ'nün stratejik değerleri, misyonu ve vizyonu doğrultusunda kurumsal kapasiteyi ve kalite kültürünü geliştirmek, çevik, insan odaklı ve sürekli iyileşmeyi esas alan bir kurumsal yönetim yapısını sürdürmek.

- **Sürekli İyileştirme ve Mükemmellik Kültürü (PUKÖ):** Tüm akademik ve idari süreçlerde "Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" döngüsünü işleterek kalite standartlarımızı düzenli olarak yükseltiriz. Kalite yönetim sistemimize değişim yönetimi ve kıyaslama (benchmarking) gibi yaklaşımları dahil ederek kalite güvence altyapımızı güçlendiririz.
- **Katılımcı Yönetişim ve Paydaş Katılımı:** İç ve dış paydaşların geri bildirimlerini sistemli bir şekilde toplayarak, kurumsal gelişim ve karar alma süreçlerimize dahil ederiz. Öğrencinin süreçlerde paydaş olarak görüldüğü, üniversite, fakülte ve bölüm danışma kurullarının aktif olarak çalıştığı bir yapı sağlarız.
- **Kamuoyunu Bilgilendirme ve İletişim:** Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerler doğrultusunda; kurumsal performans, stratejik hedefler ve üniversite faaliyetlerine ilişkin bilgileri erişilebilir ve güvenilir iletişim kanalları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşıyoruz. TEDÜ'nün kurumsal itibarını ve toplumsal güvenilirliğini güçlendiren bütüncül bir iletişim yaklaşımını benimseriz.
- **Değişim Yönetimi, Çeviklik ve Dijitalleşme:** Küresel değişimlere hızla adapte olabilen ve dijital dönüşümü bir yönetim aracı olarak kullanan çevik bir yapıyı savunuyoruz. Teknolojiyi ve veriyi stratejik bir varlık olarak kullanarak, yönetim süreçlerinde dijital çağın gereksinimlerine tam uyum sağlamayı önemseriz. Bütünleşik bilgi yönetim sistemleri ile veriye dayalı karar alma mekanizmalarını işletir; "kendini yöneten çevik ekipler" yaklaşımını destekleriz.
- **İnsan Odaklı Liderlik ve Çalışan Esenliği:** Çalışanlarımızın "iyi olma hali"ni (well-being), profesyonel kariyer gelişimini ve liyakat odaklı istihdamı kurumsal başarının temeli olarak görürüz. Yaratıcılığı ve iletişimi teşvik eden, kapsayıcı ve eşitlikçi bir kurumsal iklim oluşturmayı taahhüt ederiz.
- **Bütünleşik Bakış Yaklaşımı:** Eğitim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerinde süreç odaklı ve birbiri ile bağlantılı içerik yönetimini esas almayı önceliklendiririz.

## 1. EDUCATION AND TEACHING POLICY

To create and adopt a learner-centered educational environment/culture strengthened by scientific and innovative teaching approaches.

- **Learner-Centered Approach:** We prioritize students' active participation in educational processes, their effective involvement in decision-making processes, and their ability to shape their own learning journeys.
- **Innovative and Active Learning:** We embrace a "learning anytime and anywhere" model supported not only by physical learning environments, but also by internships, co-curricular activities, and digital tools.
- **Competency Orientation:** We support our graduates in becoming individuals who think critically, are creative, adhere to ethical values, and possess advanced digital competencies.
- **Accessibility and Inclusiveness:** By utilizing technological and pedagogical opportunities in education, we ensure equal opportunities and an inclusive learning environment for all students.

## 2. RESEARCH AND ENTREPRENEURSHIP POLICY

To establish an innovative, entrepreneurial, and socially impactful research ecosystem.

- **Interdisciplinary Approach/Collaboration:** We support joint research areas and centers where different disciplines work together to generate solutions to complex local and global problems.
- **Impact Orientation:** We prioritize transforming research outputs not only into publications, but also into patents, commercialization/licensing, social benefit, and economic value.
- **Qualified Research Ecosystem:** Our main goals are to attract leading researchers to our institution, support young researchers through mentoring, and provide an academic environment that encourages scientific and scholarly productivity.
- **Culture of Collaboration:** By strategically managing university-industry-public sector collaborations, we maximize the use of national and international funding opportunities.

## 3. SOCIAL CONTRIBUTION AND SUSTAINABILITY POLICY

To take an active role in social transformation and create value for a sustainable future.

- **Alignment with Global Goals:** We align all our activities with the UN Sustainable Development Goals (SDGs) and manage our campus and processes in line with the vision of a "Sustainable TEDU."
- **Social Impact and Responsibility:** We utilize the university's intellectual capacity for the welfare of society through social responsibility projects, volunteer activities, and services aimed at disadvantaged groups.
- **Lifelong Learning:** By offering digital and face-to-face training opportunities for all segments of society, we contribute to upskilling and reskilling processes.
- **Network and Partnership Management:** We value establishing sustainable relationships with alumni, the TED Ecosystem, local governments, and industry partners in order to expand the university's sphere of social impact.

## 4. INTERNATIONALIZATION POLICY

To demonstrate high international performance and achieve multicultural and global recognition.

- **Global Engagement:** We establish strong collaborations in education and research with international stakeholders and encourage the mobility of students and academic staff.
- **Internationalization at Home:** We make the campus environment inclusive for international stakeholders and develop course content and social opportunities in line with a multicultural structure.

- **International Recognition:** By increasing our visibility in international accreditations and rankings, we aim to achieve world-class educational quality.
- **Diversity and Equality:** We diversify target regions in international student admissions and staff recruitment while upholding merit and equal opportunity principles.

## 5. LEADERSHIP, QUALITY, AND GOVERNANCE POLICY

In line with TEDU's strategic values, mission, and vision, to enhance institutional capacity and quality culture, and to sustain an agile, people-oriented institutional governance structure based on continuous improvement.

- **Continuous Improvement and Culture of Excellence (PDCA):** We continuously improve our quality standards in all academic and administrative processes through the "Plan-Do-Check-Act" cycle. By integrating approaches such as change management and benchmarking into our quality management system, we strengthen our quality assurance infrastructure.
- **Participatory Governance and Stakeholder Engagement:** We systematically collect feedback from internal and external stakeholders and incorporate it into institutional development and decision-making processes. We ensure a structure in which students are recognized as stakeholders and where university, faculty, and departmental advisory boards operate actively.
- **Public Information and Communication:** In line with the principles of transparency, accountability, and ethical values, we share information regarding institutional performance, strategic goals, and university activities with the public through accessible and reliable communication channels. We adopt a holistic communication approach that strengthens TEDU's institutional reputation and public trust.
- **Change Management, Agility, and Digitalization:** We advocate for an agile structure capable of rapidly adapting to global changes and utilizing digital transformation as a management tool. By using technology and data as strategic assets, we aim to fully align management processes with the requirements of the digital age. Through integrated information management systems, we operate data-driven decision-making mechanisms and support the "self-managing agile teams" approach.
- **People-Oriented Leadership and Employee Well-Being:** We regard the well-being, professional career development, and merit-based employment of our employees as the foundation of institutional success. We are committed to creating an inclusive and equitable institutional climate that encourages creativity and communication.
- **Integrated Perspective Approach:** We prioritize a process-oriented and interconnected content management approach in education, research, and community service activities.